

Vivez l'Expérience

L'**entretien professionnel** sert à piloter l'avenir professionnel du collaborateur et son employabilité. Il est au cœur du management prévisionnel des ressources humaines.

L'ENJEU

Former les managers à la conduite de l'entretien professionnel, afin de transformer ce rendez-vous en opportunité.

CIBLES

Les managers

NOS PARTENAIRES



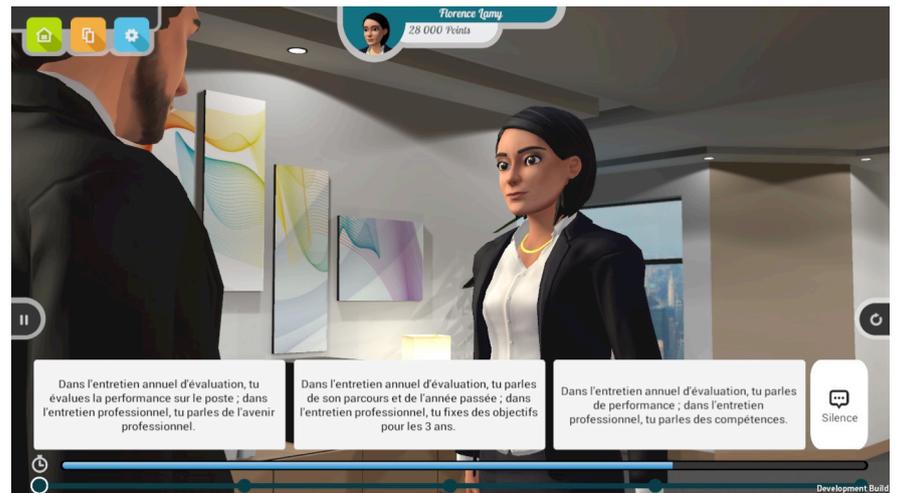
Dr Charles-Henri Besseyre des Horts
Professeur émérite à HEC Paris
et consultant

SUPPORTS



L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

FORMER LES MANAGERS A L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL



NOTRE SOLUTION

Un serious game qui permet notamment de :

- **Comprendre** les enjeux de l'entretien professionnel, les notions d'employabilité, de projet professionnel
- Comprendre les **différences** entre l'entretien professionnel et l'entretien annuel d'évaluation
- **Préparer** et initier l'entretien
- Etablir une relation de **confiance**, participer au **développement managérial**
- Développer l'écoute, encourager le collaborateur à se faire **acteur** de son avenir professionnel
- **Mobiliser** et motiver ses équipes, responsabiliser, déléguer

Un jeu conduit par un coach virtuel, fondé sur des dialogues réalistes et une analyse psychologique fine.

Des personnages vivants et des décors travaillés, pour une expérience immersive.

Un bilan et des fiches détaillés, pour ancrer l'expérience.

Durée : 30 minutes de jeu + 15 minutes de bilan