

Vivez l'Expérience

L'entretien annuel d'évaluation est pour le manager une étape essentielle dans le management de ses collaborateurs. Le manager doit redonner du sens, analyser de façon factuelle la performance, les compétences et les comportements, contrôler la qualité de la relation et enfin préparer l'avenir du collaborateur.

L'ENJEU

Donner aux managers toutes les clés pour mener avec confiance l'entretien annuel d'évaluation et ainsi accroître leurs compétences managériales.

CIBLES

Les managers

NOS PARTENAIRES



Dr Charles-Henri Besseyre des Horts
Professeur émérite à HEC Paris
et consultant

SUPPORTS



L'ENTRETIEN ANNUEL D'EVALUATION

FORMER LES MANAGERS A L'ENTRETIEN D'EVALUATION



NOTRE SOLUTION

Un serious game qui permet notamment de :

- **Comprendre** les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation
- **Préparer** et initier l'entretien
- Développer **l'écoute**, s'appuyer sur des faits concrets
- Savoir **communiquer**, motiver, préparer l'avenir
- Prendre en compte **l'état émotionnel** de l'interlocuteur
- Prendre en compte sa propre **assertivité**.

Un jeu conduit par un coach virtuel, fondé sur des dialogues réalistes et une analyse psychologique fine.

Des personnages vivants et des décors travaillés, pour une expérience immersive.

Un bilan et des fiches détaillés, pour ancrer l'expérience.

Durée : 30 minutes de jeu + 15 minutes de bilan

L'AVIS DE NOS CLIENTS

"Un support ludique qui change des outils classiques et une formation que les managers prennent en main bien volontiers. Ils gardent en mémoire l'apprentissage grâce à l'expérimentation des situations et préparent ainsi beaucoup mieux les entretiens réels."

E. Hipeau, DigitasLBI (Groupe Publicis)